



Przewodnik dla wyjeżdżających na praktyki do Airbus Helicopters Deutschland GmbH

Student: Wojciech Rydlewicz

Data: Praktyki w roku akademickim 2014/2015 (semester zimowy)

Kierunek: Mechanika i Budowa Maszyn

Firma: Airbus Helicopters Deutschland GmbH, Donauwörth, Niemcy



Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Rekrutacja.....	3
3. Formalności/wiedza przed wyjazdem.....	3
5. Przyjazd i zakwaterowanie.....	4
6. Połączenie do Donauwörth.....	5
7. Komunikacja (telefon, internet).....	6
8. Wyżywienie.....	6
9. Praca w firmie	6
10. Możliwości po odbyciu stażu	7
11. Podsumowanie.....	7



1. Wstęp

Mam na imię Wojtek. Obecnie jestem studentem I roku kierunku Energetyka na Wydziale Mechanicznym. W trakcie I stopnia studiowałem Mechanical Engineering and Applied Computer Science w Centrum Kształcenia Międzynarodowego. Pod koniec studiów, na VIII semestrze (06.2014), zostałem przyjęty na staż do Airbus Helicopters Deutschland GmbH, z siedzibą w Donauwörth, w Niemczech, który rozpoczynał się 1.10.2014 roku, a kończył 31.03.2015.

Uważam, że pod względem inżynierskim staż był wspaniałym doświadczeniem, ponieważ bardzo pomógł mi rozwinąć swe umiejętności, a także zobaczyć na własne oczy jak wygląda praca w dużej, międzynarodowej korporacji.

Jak wyglądał proces rekrutacyjny? Czy warto było jechać? Jakie są moje wrażenia po wyjeździe? Co stanowiło największą trudność? Postaram się przybliżyć odpowiedzi na te pytania w tym przewodniku.

2. Rekrutacja

W moim wypadku rekrutacja była przeprowadzana bezpośrednio na Politechnice Łódzkiej. Poszukiwani byli studenci do odbycia staży w Marignane, we Francji oraz w Donauwörth, w Niemczech, w ramach współpracy pomiędzy Airbus Helicopters a Politechniką Łódzką. W bliższej perspektywie, po odbyciu stażu, możliwa miałyby być również praca w AH.

Wiem jednakże, iż możliwe jest także bezpośrednie aplikowanie do AH poprzez stronę internetową <http://www.airbushelicopters.com/>. Jeden z kolegów studiujących w Centrum Kształcenia Międzynarodowego podjął taką próbę, z sukcesem i w chwili obecnej odbywa wakacyjny staż.

Przed rozmową kwalifikacyjną mieliśmy wysłać swoje CV, w języku angielskim, aby odbyła się wstępna kwalifikacja. Następnie, w trakcie samej rozmowy, byliśmy pytani o naszą przyszłość, czym chcielibyśmy się zajmować, jakie mamy najbliższe plany (studia/praca), w jakim kierunku chcemy się rozwijać (inżynieria/zarządzanie). Oczywiście poruszane były również kwestie merytoryczne, zależne od tego nad jakim projektem mieliśmy pracować.

Następnie, w ciągu kilku dni, otrzymałem odpowiedź od AH.

3. Formalności/wiedza przed wyjazdem

1. W celu wyjazdu w ramach programu ERASMUS+ konieczne jest, na Uczelni, złożenie wniosku, CV, listu motywacyjnego oraz Learning Agreement for



Traineeship potwierdzanej przez przyszłego pracodawcę – lista i format dokumentów są zwykle co roku aktualizowane na stronie <http://www.erasmus.p.lodz.pl/praktyki/dokumenty-do-pobrania>. W umowie powinny znaleźć się informacje na temat okresu stażu, zakresu obowiązków, ilości godzin pracy etc. Wszystko powinno zostać podpisane przez wydelegowaną przez firmę osobę, w moim wypadku – Koordynatora ds. studenckich Airbus Helicopters. W międzyczasie należy się również oczywiście skontaktować z Wydziałowym Koordynatorem ERASMUS, w celu umówienia się na złożenie dokumentów i otrzymania akceptacji.

Po otrzymaniu akceptacji dokumenty powinny trafić do Sekcji Umiejdzynarodowienia Edukacji DWZ PŁ.

WAŻNE: Zależnie od statusu (student/przyszły student/absolwent) oraz roku wprowadzane są różne rozwiązania dotyczące dofinansowania, dlatego należy na bieżąco dowiadywać się jak wygląda sytuacja.

2. Ze strony samego Airbus Helicopters należy wypełnić przesłane przez nich, wewnętrzne formularze (np. ankieta dotycząca danych osobowych, pobytów zagranicznych etc.), a następnie wysłać je z powrotem do osoby odpowiedzialnej za studentów. Ochrona musi prześwietlić naszą osobę i zaakceptować.
3. Próba znalezienia zakwaterowania przed wyjazdem – z moich doświadczeń wynika, że jest to bardzo trudne – szczegóły opiszę dalej.
4. Podczas gdy w firmie spokojnie i bez problemu można komunikować się w języku angielskim – w miejscowości niestety wymagany jest język niemiecki na poziomie przynajmniej komunikatywnym. Nie będzie on potrzebny do robienia zakupów ani w kawiarni czy kilku (dosłownie) restauracjach, jednak przyda się w momencie poszukiwania mieszkania, ponieważ właściciele nie mówią zwykle po angielsku.

5. Przyjazd i zakwaterowanie

W wypadku zaplanowanego z dużym wyprzedzeniem przyjazdu można sprawdzić różne możliwości dotyczące zakwaterowania w Donauwörth. Nie mogę niestety podać sprawdzonego sposobu, który umożliwi zdalne znalezienie miejsca do zamieszkania – z prostej przyczyny – nie udało mi się to. Wysłałem dziesiątki zapytań dotyczących mieszkań i pokoi – otrzymałem niewiele odpowiedzi. We wszystkich jednakże wymagane było spotkanie. Ogólnie rynek mieszkaniowy w tamtym rejonie można opisać jako „trudny”, ponieważ ilość chętnych na jedno mieszkanie/pokój dochodzi czasem nawet do 20-30 osób.



Można jednakże spróbować znaleźć pokoje z wyprzedzeniem używając następujących źródeł:

- Klasztor w Donauwörth – dostępność zależnie od okresu, jednakże duże obłożenie (właściwie tylko przez studentów z AH) ponieważ pokoje są tanie – <http://www.internat-heiligkreuz.de/>, pokój to ok. 170 € (pojedyncze pokoje, bez internetu)
- Boardinghouse Schellenberg - <http://www.boardinghouse-schellenberg.com/> - duże koszty, cena to ok. 500-600 € (kawalerki, z aneksem kuchennym, TV, łazienką, internetem)
- Pokoje wynajmowane wraz z innymi pracownikami/studentami Airbusa – w tym wypadku można napisać na stronie na Facebooku <https://www.facebook.com/groups/117408395029804/?fref=ts>, lub poprosić osobę za nas odpowiedzialną o kontakt do studentów – ktoś może mieć wolny pokój – 300-450 €;

W wypadku próby wynajęcia mieszkania na własną rękę (zwykle nieumeblowanego) już na miejscu jest to możliwe jedynie na dłuższy okres – z mojego doświadczenia nie polecam, gdyż podjęcie takich poszukiwań, aby zamieszkać jedynie 3-6 miesięcy jest zwykle stratą czasu – właściciele zwykle nie wynajmują na okres krótszy niż 12 miesięcy ponieważ jest ogromna ilość ludzi, którzy szukają mieszkań – zwyczajnie nie chce im się później szukać kolejnych lokatorów.

Można również zamieszkać w Augsburgu lub w Monachium (głównie opierając się na możliwości znalezienia pokoju). Opcje te wiążą się jednakże z dodatkowym czasem potrzebnym na dojazd (40 minut – 1.5 godziny) oraz dodatkowymi kosztami (ok. 150-220 € miesięcznie za bilety pociągowe). Jednakże mieszkanie w Augsburgu lub Monachium z pewnością zapewni więcej rozrywki i możliwości poznania Bawarii zainteresowanym osobom. Przeze mnie zostały odrzucone ze względu na koszty i dodatkowy czas – z perspektywy mam na ten temat mieszane uczucia, ponieważ Donauwörth nie zapewnia praktycznie żadnej „odskoczni” od pracy.

6. Połączenie do Donauwörth

Istnieje kilka opcji transportu. Prawdopodobnie najbardziej ekonomiczną jest połączenie autobusowe do Augsburga, a następnie połączenie pociągiem do Donauwörth.

Jednakże, ze względu na samą strukturę miejscowości, jeśli istniałaby taka możliwość, warto wybrać się autem, dzięki czemu można wziąć dużą ilość potrzebnych rzeczy z Polski. Z Łodzi jedzie się praktycznie non-stop autostradą aż do Augsburga, jedynie ostatnie 80km nie jest drogą szybkiego ruchu. Pozwala to również później na w miarę



swobodne poruszanie się po okolicy i zakupy w wybranych, korzystnych ekonomicznie sklepach.

Istnieje również połączenie lotnicze do Łodzi z Monachium. Jest ono jednakże dostępne zależnie od pory roku (było tak przynajmniej do tej pory).

7. Komunikacja (telefon, internet)

W trakcie pobytu używałem Lebara. Zależnie od oferty można wykupić odpowiedni pakiet internetu (500mb - 10€, 1GB - 12 €, 3GB - 15€). Lebara umożliwia również tanie dzwonienie do kraju - wszelkie szczegóły na http://www.lebara.de/?isoCode=pl_PL.

Mogę również generalnie stwierdzić, że, przynajmniej w Bawarii, kwestia dostępu do internetu, nie była tak „łatwa” jak w Polsce - jest to ogólne wrażenie. Dlatego osobom chcącym pozostać w kontakcie z naszym krajem, a także z innymi na miejscu (praktycznie każdy używa komunikatora WhatsApp, ponieważ SMSy są droższe), polecam pakiet 3GB na miesiąc.

8. Wyżywienie

Koszty wyżywienia to ok. 200-300 € miesięcznie. Wszystko zależy od tego co i jak jemy. W firmie standardowy jest lunch ok. godziny 12 - średni koszt to 4-7 € za obiad. Przy założeniu ok. 300 € obiady te zostały przeze mnie już wliczone w cenę.

9. Praca w firmie

W moim wypadku zadania były wymagające, ale przyjemne, stricte związane z kierunkiem studiów - czasem należy jednakże ze spokojem podejść do tematu.

Sama możliwość pracy w międzynarodowej grupie umożliwiła skonfrontowanie wyobrażeń z rzeczywistością - zarówno z mojej strony, jak i ze strony osób, z którymi pracowałem.

Pod względem formalnym czas pracy w Niemczech ograniczony jest do 10 godzin dziennie + 50 minut przerwy, łącznie 10:50. W moim przypadku w kontrakcie zapisane zostało 35 godzin w tygodniu - w związku z tym przekładało się to na 39 godzin 10 minut w biurze - elastyczny czas pracy umożliwiał jednakże, w momencie gdy było to konieczne, przedłużenie pracy w danym dniu, co powodowało skrócenie pracy w innym. Jest to o tyle ważne, że wszelkie nadgodziny powodowały skrócenie stażu. Wszelkie inne szczegóły pracy w firmie objęte są ochroną danych i należy je ustalać już bezpośrednio z pracodawcą.

Całość doświadczeń oceniam bardzo pozytywnie!



10. **Możliwości po odbyciu stażu**

Po odbyciu stażu zyskuje się nowe kwalifikacje, potwierdzone certyfikatem odbycia stażu (w języku niemieckim). W obecnej sytuacji, w której przemysł lotniczy będzie rozwijał się w Polsce, jest to na pewno mocny argument przy aplikowaniu o pracę.

Ponadto, kilka tygodni po powrocie do domu, skontaktowałam się ze mną Koordynator ds. studenckich, który zaproponował, aby zgłosił się do programu Airbus Juniors 2015 – jest to program dla 40 stażystów z całej Grupy Airbus (Airbus, Airbus Helicopters, Airbus Space&Defence) z danego okresu (ok. 1 roku), z którymi Grupa chciałaby „pozostać w kontakcie”. Program ma obejmować kontakty z „mentorem” w trakcie całego roku, a także kilka wydarzeń w różnych placówkach Grupy Airbus, w trakcie których bierze się udział w seminariach, konferencjach, a także ma możliwość odwiedzenia linii produkcyjnych i laboratoriów.

Udało mi się zakwalifikować do programu. W tym roku wydarzenie rozpoczynające miało miejsce w Tuluzie (30.08-3.09.2015), gdzie mieliśmy możliwość, np. zwiedzenia FAL A380.

Uważam, że program daje świetną możliwość lepszego zapoznania się z ofertą Grupy Airbus, rozwoju osobistego, a także umożliwia poznanie dużej grupy ciekawych osób. Z tego powodu gorąco zachęcam do uczestnictwa w nim!

11. **Podsumowanie**

Z mojej strony mogę jedynie gorąco zachęcić wszystkich do odbywania staży zagranicznych – szczególnie w Airbus Helicopters w Niemczech. Jestem pewien, że pomoże to wszystkim w rozwoju kariery, poznaniu podejścia do pracy w dużych, międzynarodowych korporacjach, zapoznania się koncepcją pracy w grupie, rozszerzenia znajomości języków... wymieniać można by bardzo długo. Ponieważ wiem, iż nie udało mi się opisać wszystkich aspektów pobytu na stażu, z chęcią odpowiem na powstałe pytania.

Jednakże wiele informacji objętych jest tajemnicą gospodarczą, dlatego być może nie znajdziecie w tym przewodniku wszystkich informacji, jak również nie mogę ich przekazać. Zachęcam wtedy do bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, gdyż i tak to ustalenia bezpośrednio z nim będą obowiązywały w trakcie stażu.